

2023년 제4차 체험형 인턴 (장애인·청년) 채용 공고

1 모집직무 및 인원

구분	모집직무	근무지	인원 (명)	담당업무
장애인인턴	가스안전 구축지원	재택근무	55	- 가스안전구축지원 및 사무보조 등 (가스시설정보, 보험 가입정보 DB구축 지원 및 사무보조 등)
청년인턴		본사 (충북 음성군)	3	- 장애인인턴 운영지원 및 사무보조 등

2 응모자격

구분	내용	
공통	연령	▶ 공사 정년(만 60세) 미만인 자
	병역	▶ (여성) 해당없음 ▶ (남성) 병역기피 사실이 없는 자
	학력	▶ 제한 없음
	결격사유	▶ 공사 인사규정 제20조의 결격사유에 해당하는 자 [첨부1] 참조 ▶ 고용계약 또는 제규정에 정한 복무상 의무 위반으로 계약이 해지된 자
	기타사항	▶ 입사예정일 당일부터 업무 종사 가능자(입사연기 불가능) ▶ 모집직무별 중복지원은 불가(중복 지원시 모두 불합격 처리)
장애인인턴	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 『장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령』 제3조에 의한 장애인에 해당하는 자 ▶ 장애인고용공단 맞춤형훈련 수료 가능한 자 [첨부2] 참조 <ul style="list-style-type: none"> * 훈련기간 : 2023.9.11.(월)부터 약 1개월간 * 맞춤형훈련 수당 월 최대 약 35만원 지급(취업성공패키지 참여 여부 등에 따라 개인별 지급액 상이할 수 있음) ▶ 본인의 자택에서 컴퓨터 활용이 가능한 자(컴퓨터 보유 필수) ▶ 장애인인턴의 경우 한국가스안전공사 장애인인턴 유(有)경험자도 지원 가능 (단, 현재 한국가스안전공사에서 재직 중인 자는 지원 불가) 	
청년인턴	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (청년인턴) 입사예정일(2023.10.2.) 기준 청년에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 만 15세 이상 34세 이하인 자 (청년고용촉진 특별법을 따름) * 1988년 10월 3일 이후 출생자 ▶ 한국가스안전공사 체험형 청년인턴 무(無)경험자 	

3 근로조건

구 분	내 용
고용형태	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 기간의 정함이 있는 근로자(기간제 계약직) * 근로기간 만료 후 고용관계 자동 소멸, 계약연장 또는 정규직 전환 불가
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (장애인인턴*) '23. 10. 12.(목) ~ '24. 3. 31.(일) (약 6개월 간) * 장애인인턴 : 장애인고용공단 맞춤형훈련('23.9.11.~10.11.) 수료/참여 후 근로 시작 ▶ (청년인턴) '23. 10. 2.(월) ~ '23. 3. 31.(일) (약 6개월 간)
근무시간	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (장애인인턴) 주 5일, 4시간/1일 근무 (09시~18시, 4시간 선택, 공사와 협의 필수) ▶ (청년인턴) 주 5일, 8시간/1일 근무
월 급여	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (장애인인턴) 금 1,110,100 원 (급여는 세전 총액이며, 4대 보험 및 중식비 포함) ▶ (청년인턴) 금 2,110,580 원 (급여는 세전 총액이며, 4대 보험 및 중식비 포함) *2023년 기준 월급여이며, 2024년 월급여는 공사 내규에 따라 적용하여 지급
휴 가	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (연차휴가) 공사 규정 및 관련 법령, 정부 지침을 따름 ▶ (취업지원) 취업·학과·자격시험 등 취업활동 증빙 시 특별휴가 부여 (월 1회)
기 타	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 입사 후 정주여건(사택 등)은 제공하지 않음

4 채용일정

① 공고기간	② 지원서 접수	③ 1차전형(서류평가)	④ 1차전형 합격 발표
'23.7.27.(목) ~ 8.11.(금)	'23.8.3.(목) ~ 8.11.(금)	'23.8.14.(월) ~ 8.22.(화)	8.22.(화)
⑤ 2차전형(면접시험)	⑥ 합격자 심의 등	⑦ 최종 합격자발표	⑧ 입사
'23.8.28.(월) ~ 8.29.(화)	'23.8.30.(수) ~ 9.6.(수)	'23.9.6.(수)	장애인인턴 : 10.12.(목) 청년인턴 : 10.2.(월)

- * 장애인인턴의 경우, 2023.9.11.(월)부터 10.11.(수)까지 맞춤형훈련과정 수료/참여 후 입사
- * 전형일정은 변동가능
- * 면접은 화상면접으로 진행 예정(단, 상황에 따라 집합면접 가능하며, 사전 안내 예정)

5 전형단계별 채용절차

○ 채용공고 및 접수방법

구분	내용
공고기간	▶ '23.7.27.(목) ~ 8.11.(금) [접수기간 : 8.3.(목)~8.11.(금) 13:00]
접수처	▶ 온라인 채용 접수 홈페이지 (https://kgs1.scout.co.kr)
접수방법	▶ 온라인 접수시스템을 통한 접수

○ 1차 전형(서류평가)

구분	내용																																			
평가방법	▶ 평가기준에 따라 정량 및 정성평가 실시																																			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>대상</th> <th>항목</th> <th>평가내용</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">공통</td> <td rowspan="2">자격 사항</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 아래 기준에 의하여 지원자가 보유한 자격을 합산 평가 능력구분별 가장 유리한 1개의 자격을 인정하여 최대 2개 자격 평가(최대 20점) <table border="1"> <thead> <tr> <th>능력구분</th> <th>우대자격</th> <th>점수</th> <th>인정개수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">한국사지식</td> <td>한국사능력검정시험 1급</td> <td>10점</td> <td rowspan="3">1개</td> </tr> <tr> <td>한국사능력검정시험 2급</td> <td>5점</td> </tr> <tr> <td>한국사능력검정시험 3급</td> <td>3점</td> </tr> <tr> <td rowspan="6">컴퓨터활용</td> <td>컴퓨터활용능력 1급</td> <td rowspan="2">10점</td> <td rowspan="6">1개</td> </tr> <tr> <td>정보처리기사</td> </tr> <tr> <td>컴퓨터활용능력 2급</td> <td rowspan="3">5점</td> </tr> <tr> <td>정보처리산업기사</td> </tr> <tr> <td>ITQ A등급 또는 MOS</td> </tr> <tr> <td>컴퓨터활용능력 3급</td> <td rowspan="2">3점</td> </tr> <tr> <td>ITQ B등급</td> </tr> </tbody> </table> </td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>자기 소개</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 자기소개서 작성 충실도 및 내용에 따라 평가 조직이해(20점), 문제해결(20점), 공직적합(20점), 자기개발(20점) - 각 항목 5점 단위 5개 등급 평가 (20, 15, 10, 5, 0) </td> <td>80점</td> </tr> </tbody> </table>	대상	항목	평가내용	배점	공통	자격 사항	<ul style="list-style-type: none"> 아래 기준에 의하여 지원자가 보유한 자격을 합산 평가 능력구분별 가장 유리한 1개의 자격을 인정하여 최대 2개 자격 평가(최대 20점) <table border="1"> <thead> <tr> <th>능력구분</th> <th>우대자격</th> <th>점수</th> <th>인정개수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">한국사지식</td> <td>한국사능력검정시험 1급</td> <td>10점</td> <td rowspan="3">1개</td> </tr> <tr> <td>한국사능력검정시험 2급</td> <td>5점</td> </tr> <tr> <td>한국사능력검정시험 3급</td> <td>3점</td> </tr> <tr> <td rowspan="6">컴퓨터활용</td> <td>컴퓨터활용능력 1급</td> <td rowspan="2">10점</td> <td rowspan="6">1개</td> </tr> <tr> <td>정보처리기사</td> </tr> <tr> <td>컴퓨터활용능력 2급</td> <td rowspan="3">5점</td> </tr> <tr> <td>정보처리산업기사</td> </tr> <tr> <td>ITQ A등급 또는 MOS</td> </tr> <tr> <td>컴퓨터활용능력 3급</td> <td rowspan="2">3점</td> </tr> <tr> <td>ITQ B등급</td> </tr> </tbody> </table>	능력구분	우대자격	점수	인정개수	한국사지식	한국사능력검정시험 1급	10점	1개	한국사능력검정시험 2급	5점	한국사능력검정시험 3급	3점	컴퓨터활용	컴퓨터활용능력 1급	10점	1개	정보처리기사	컴퓨터활용능력 2급	5점	정보처리산업기사	ITQ A등급 또는 MOS	컴퓨터활용능력 3급	3점	ITQ B등급	20점	자기 소개	<ul style="list-style-type: none"> 자기소개서 작성 충실도 및 내용에 따라 평가 조직이해(20점), 문제해결(20점), 공직적합(20점), 자기개발(20점) - 각 항목 5점 단위 5개 등급 평가 (20, 15, 10, 5, 0) 	80점
	대상	항목	평가내용	배점																																
공통	자격 사항	<ul style="list-style-type: none"> 아래 기준에 의하여 지원자가 보유한 자격을 합산 평가 능력구분별 가장 유리한 1개의 자격을 인정하여 최대 2개 자격 평가(최대 20점) <table border="1"> <thead> <tr> <th>능력구분</th> <th>우대자격</th> <th>점수</th> <th>인정개수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">한국사지식</td> <td>한국사능력검정시험 1급</td> <td>10점</td> <td rowspan="3">1개</td> </tr> <tr> <td>한국사능력검정시험 2급</td> <td>5점</td> </tr> <tr> <td>한국사능력검정시험 3급</td> <td>3점</td> </tr> <tr> <td rowspan="6">컴퓨터활용</td> <td>컴퓨터활용능력 1급</td> <td rowspan="2">10점</td> <td rowspan="6">1개</td> </tr> <tr> <td>정보처리기사</td> </tr> <tr> <td>컴퓨터활용능력 2급</td> <td rowspan="3">5점</td> </tr> <tr> <td>정보처리산업기사</td> </tr> <tr> <td>ITQ A등급 또는 MOS</td> </tr> <tr> <td>컴퓨터활용능력 3급</td> <td rowspan="2">3점</td> </tr> <tr> <td>ITQ B등급</td> </tr> </tbody> </table>	능력구분	우대자격	점수	인정개수	한국사지식	한국사능력검정시험 1급	10점	1개	한국사능력검정시험 2급	5점		한국사능력검정시험 3급	3점		컴퓨터활용	컴퓨터활용능력 1급	10점	1개		정보처리기사	컴퓨터활용능력 2급		5점	정보처리산업기사		ITQ A등급 또는 MOS	컴퓨터활용능력 3급	3점	ITQ B등급	20점				
		능력구분	우대자격	점수	인정개수																															
한국사지식	한국사능력검정시험 1급	10점	1개																																	
	한국사능력검정시험 2급	5점																																		
	한국사능력검정시험 3급	3점																																		
컴퓨터활용	컴퓨터활용능력 1급	10점	1개																																	
	정보처리기사																																			
	컴퓨터활용능력 2급	5점																																		
	정보처리산업기사																																			
	ITQ A등급 또는 MOS																																			
	컴퓨터활용능력 3급	3점																																		
ITQ B등급																																				
자기 소개	<ul style="list-style-type: none"> 자기소개서 작성 충실도 및 내용에 따라 평가 조직이해(20점), 문제해결(20점), 공직적합(20점), 자기개발(20점) - 각 항목 5점 단위 5개 등급 평가 (20, 15, 10, 5, 0) 	80점																																		
블라인드 채용	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 자기소개서 블라인드위배, 불성실기재는 정성평가 만점의 10% 감점 - (블라인드위배) 자기소개서에 이름, 나이, 성별, 학교명, 가족관계, 신체조건 등 개인신상정보 또는 편견요소 직·간접적 기재 금지 - (불성실기재) 각 문항별 무의미한 답변, 기관명 오기재 등 																																			
합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 우대가점을 합산하여 고득점 순 선발 / 모집인원의 3배수, 5배수(모집인원 1명) 선발예정 - (동점자) 전원합격처리 - (선발제외) 지원자격 미달, 가점을 제외한 평가점수의 총점이 만점의 40% 미만인 경우 - (예비순위) 고득점 순 선발예정인원의 0.5배수(소수점 올림)로 예비순위 선정 및 합격자 발표 후 합격자 등록기한 내에 미등록한 인원에 대하여 예비자 대체 																																			

○ 2차 전형(면접시험)

구 분	내 용					
평가방법	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 다대다 또는 일대다 질의응답으로 직무 및 인성 종합심사 ▶ 화상면접으로 진행 (단, 상황에 따라 집합면접 가능하며, 집합 면접 시에는 사전 안내 예정) ▶ 각 항목별 심사위원 점수를 산술평균하여 소수점 넷째자리에서 절사 					
	항 목	계	직무태도	대인관계	기본교양/지식	의사소통
	배 점	100점	25점	25점	25점	25점
	비 고	A(25), B(20), C(15), D(10), E(5)				
합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 평가점수 및 가점을 합산하여 고득점 순 선발 - (선발인원) 모집인원의 1배수 - (선발제외) 가점을 제외한 평가점수의 총점이 만점의 40% 미만인 경우 - (동점자) ①취업지원대상자 ②장애인, ③서류전형 고득점자, ④모집직무의 특성·관련 자격 및 경력 등을 고려하여 인사위원회에서 결정하는 자 순 - (예비순위) 선발제외자를 제외한 전원 예비순위로 선발 					

6 우대사항

구 분	내 용	서류	면접
취업지원대상 (국가보훈)	<ul style="list-style-type: none"> · (대상) "국가유공자 예우에 관한 법률" 제29조에 따른 취업지원대상자 · (제출서류) '취업지원대상자증명서' 	5%, 10% 가점	5%, 10% 가점
장 애	<ul style="list-style-type: none"> · (대상) "장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령" 제3조에 따른 장애인 · (제출서류) '장애인증명서' 	10% 가점	10% 가점

* 위 표의 각 사항에 중복하여 해당하는 지원자가 있는 경우 지원자의 가장 유리한 1개의 사항으로 적용하되, 취업지원대상(보훈)과 중복되는 사항이 있는 경우 합산하여 적용

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조(채용 시의 가점) 제3항에 의거, 모집인원이 3명 이하인 직무에서는 보훈가점을 적용하지 아니함

7

전형운영

구분	주요 내용	비고
결과발표	<ul style="list-style-type: none"> (발표방법) 접수 홈페이지 전산시스템을 활용하여 발표 - 발표 당일 SMS, 전자메일 등으로 개별안내 	-
합격자 등록	<ul style="list-style-type: none"> (등록방법) 접수 홈페이지 전산시스템을 활용하여 지원자 개별 등록 (등록기간) 전형별 합격자 발표일 익일 24:00까지 	-
예비합격제도 운영	<ul style="list-style-type: none"> (예비합격) <ul style="list-style-type: none"> - (1차전형_서류전형) 불합격자 중 고득점 순으로 선발예정인원의 0.5배수(소수점 올림)를 선발 - (2차전형_면접시험) 선발제외자를 제외한 전원 예비번호 부여 (대체합격) 아래의 사유 발생 시 대체합격자로 선발 <ul style="list-style-type: none"> - 전형단계별 합격자의 포기 등의 사유 발생 시 * 맞춤훈련기간 도중 대체합격자로 선발되는 경우에도 맞춤훈련을 수강하여야 함 (단, 맞춤훈련기간 도중에 대체합격한 자의 경우 맞춤훈련수당을 지급하지 않음) (대체방법) 예비합격 유효기간(합격자 등록기간) 중 발생한 결원에 한하여 대체합격자 선발 * 포기 등이 발생하여도, 선발예정인원을 초과한 경우에는 대체합격을 하지 않음 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종전형의 예비합격자는 입사일로부터 3개월간 유효 ○ 포기확인서 : [첨부3] 참조
부정행위자	<ul style="list-style-type: none"> 부정행위를 한 응시자는 당해 채용의 응모를 불합격처리하고, 처리일로부터 5년간 공사 채용의 응모자격 제한 <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;"> <ol style="list-style-type: none"> ① 다른 응시자의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위 ② 대리시험을 의뢰하거나 대리로 채용시험에 응시하는 행위 ③ 통신기기 등을 이용하여 채용시험 내용에 관하여 다른 사람과 소통하는 행위 ④ 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위 ⑤ 증빙서류의 위변조 또는 허위기재로 전형단계별 평가결과에 부당한 영향을 주는 행위 ⑥ 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 응시자의 전형단계 평가결과에 영향을 미치는 행위 </div>	-
부정합격자의 합격취소	<ul style="list-style-type: none"> 아래의 사유 발생 시 전형단계별 합격 또는 임용을 취소하고, 취소일로부터 5년간 공사 채용의 응모자격 제한 <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;"> <ol style="list-style-type: none"> ① 결격사유조회 및 채용신체검진결과 결격사유발생 또는 부적격 시 ② 청탁 등 채용비위 또는 부정행위로 합격된 사실이 확인될 경우 <p>* 채용신체검진결과 불합격 판정받은 자는 응모자격제한 대상에서 제외</p> </div>	체험형 인턴은 채용신체검사 대상 아님
이의신청	<ul style="list-style-type: none"> (신청방법) 전형별 불합격자 안내 시 이의신청 절차 공지 - 별도의 양식을 활용하여, 별도 안내한 절차 및 기한 내 제출 (신청기한) 전형별 합격자 발표 익일 24:00까지 * 단, 최종면접전형은 발표 이후 15일간 이의신청기간 운영 ** 지원서류 등에 오기재·착오·과실에 관한 사항은 검토하지 않음 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이의신청서 : [첨부4] 참조

구분	주요 내용	비고
면접회피 제도	· 면접시험 시 심사위원과 피면접자의 관계가 면접에 직/간접적으로 영향을 줄 수 있는 경우 회피/제척 의무 실시	-
채용서류반환	· 지원자가 비전자적으로 제출한 서류는 목적이 종료되면 파기 · 단, 비전자적으로 제출한 원본 서류는 예비합격운영기간 까지 관리 후 별도 반환신청이 없을 시 파기(반환절차 별도 안내)	○ 합격자는 반환대상 제외 ○ 반환신청서 : [첨부5] 참조
감사인 입회 등	· 채용 수 과정에 우리공사 감사부서의 참여/입회 · 채용비리 등 신고 : www.kgs.or.kr [고객센터/반부패청렴신고/부당행위신고]	○ 외부참관인의 입회 가능

8 지원자 유의사항

- 채용관련 청탁·비리 및 부정행위자 등은 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 우리공사 채용시험에 응시자격이 제한됨
- 코로나-19 등 감염병의 확진자 및 격리 중인 자, 당일 유증상자는 전형단계별 채용시험의 참여가 제한될 수 있음
- 동일한 직무 또는 2개 이상의 직무에 중복하여 지원 금지
- 모집직무별로 적격자가 없을 시 합격자가 없을 수 있음
- 전형단계별 합격자 발표 및 공지사항은 채용접수 홈페이지에 공지
- 자기소개서 등을 작성하는 경우 개인신상정보가 입력되지 않도록 유의하여야 하며, 발견될 경우 해당전형의 불합격 또는 감점 등의 불이익이 있음
- 지원자가 입사지원서 등에 기재한 내용과 해당 내용을 증빙하는 제출서류의 내용이 일치하지 않는 경우 불합격처리 될 수 있음
- 입사지원서 작성 등 기재착오, 내용누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하여야 하고, 증빙관련 제출서류를 사전에 발급하여 증빙서류에 기재되어 있는 사실 그대로를 작성하여야 함
- 접수마감일은 동시접속 등으로 인한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간적 여유를 두고 지원하기를 권장함
- 각 전형단계 채용시험에 참여할 때 공인 신분증(주민등록증, 유효기간 만료 전 여권, 운전면허증(모바일 포함), 주민등록증발급신청 확인서에 한함)을 반드시 지참하여야 하며, 미지참시 응시가 불가능함

- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주하고, 관련정보를 예비합격자 운영기간 동안 관리
- 공사 사정 및 정부방침 등에 따라 전형절차, 일정, 장소 등은 변경될 수 있으며, 전형별 합격자 발표 시 추후 전형의 일정 및 장소를 공지
- 채용전형 변경가능성 사전 공지 : 우리공사는 향후 채용공고 시 각 전형별 평가방법 및 기준 등이 달라질 수 있음

《첨부》

1. 우리공사 인사규정 결격사유 1부.
2. 맞춤형훈련을 받을 수 없는 대상자 1부.
3. 포기확인서(양식) 1부.
4. 이의신청서(양식) 1부.
5. 채용서류반환청구서 1부.
6. 입사지원서 양식 1부. 끝.